

العاملون لحساب أنفسهم

أصحاب العمل
والمهنة الحرة



سجل نفسك

صندوق أبوظبي للتقاعد
Abu Dhabi Pension Fund



المحتويات

2	مقدمة
4	تعريف العاملين لحساب أنفسهم
4	آلية التسجيل
8	رحلة المؤمن عليه مع الصندوق
10	واجبات المؤمن عليهم
12	حقوق المؤمن عليهم
17	شراء المدة الاعتبارية
18	ضم مدد الخدمة السابقة
20	الأسئلة الأكثر تكرارا
22	المصطلحات
23	قنوات الخدمة

مقدمة

أنظمة التقاعد هي أنظمة حماية اجتماعية توفرها الدول للمواطنين لضمان الاستقرار الاجتماعي والاقتصادي بعد وصولهم لمرحلة عمرية يصعب عليهم خلالها العمل أو في حال تعرضهم لإصابة أو مرض أقعدهم عن العمل.

تقوم فكرة أنظمة التقاعد على استقطاع نسبة من الراتب الشهري للمؤمن عليهم ومن ثم القيام باستثمارها وبناء أصول مستقبلية للإيفاء بالالتزامات تجاه الأجيال القادمة، وعند بلوغ المؤمن عليه سن التقاعد، يبدأ النظام بصرف معاش تقاعدي له بناء على نسبة يحددها القانون، كما يوفر النظام، مكافأة نهاية خدمة للمواطنين الذين يتقدمون باستقالاتهم قبل استيفاء شروط التقاعد.

وفي عام 2000 صدر القانون رقم 2 لسنة 2000 في شأن معاشات ومكافآت التقاعد المدنية لإمارة أبوظبي، وتبع ذلك تأسيس صندوق أبوظبي للتقاعد، لإدارة الاشتراكات التقاعدية ونهاية الخدمة للمواطنين في القطاعين الحكومي والخاص عن طريق الاستثمار المضمون، طويل الأجل لضمان الاستدامة المالية.. وضمان الدخل المستمر والحياة الكريمة للمواطنين وأسرتهم.

وكان قانون التقاعد في إمارة أبوظبي منذ صدوره يشمل فقط المواطنين العاملين في القطاعين الحكومي والخاص ولكن في عام 2022 أعلن الصندوق قراراً بشمول المواطنين العاملين لحساب أنفسهم من أصحاب العمل والمهن الحرة والأنشطة التجارية بقانون التقاعد في إمارة أبوظبي، وإتاحة تسجيلهم كمؤمن عليهم لدى الصندوق اختيارياً، على أن يتم معاملتهم معاملة المؤمن عليهم في القطاع الخاص، تماشياً مع توجهات حكومة أبوظبي نحو دعم المواطنين العاملين في القطاع الخاص من أصحاب المشروعات والمهن الحرة، وسعي الصندوق لتوفير الحماية التأمينية والحياة الكريمة لجميع المواطنين في الإمارة.

العاملون لحساب أنفسهم

يُقصد بالعاملين لحساب أنفسهم المواطنين الذين يمارسون لحسابهم الخاص أنشطة تجارية أو صناعية أو زراعية ولديهم سجلاً تجارياً أو أي سجل رسمي آخر صادر من جهات الاختصاص في إمارة أبوظبي، وقد يكونوا ممن يمتلكون منشأة ما وكذلك من يتخذ من العمل الذي يزاوله مهنة أو حرفة ويستخدم عاملين لديه، أو من أصحاب المهن الحرة مثل المحامي أو الطبيب أو المهندس وغيرها من المهن المماثلة.



✓
المهندس



✓
الطبيب



✓
المحامي

آلية التسجيل

تسجيل أصحاب العمل أو المهن الحرة في نظام التقاعد في إمارة أبوظبي اختياري، ومع ذلك فهو يصب في مصلحة المواطنين حيث يُمكنهم من الاستفادة من كافة المنافع التأمينية والمميزات التي يقدمها الصندوق للمسجلين لديه.

شروط التسجيل

حدد الصندوق مجموعة من الشروط لتسجيل أصحاب العمل والمهن الحرة وهي:

- ألا يقل سنه عن 18 سنة ولا يزيد عن 60 سنة للرجل و55 للمرأة.
- أن يكون لائقاً صحياً بشهادة طبية صادرة عن الجهات الطبية المختصة في الإمارة.
- أن يكون حاصلاً على جنسية الدولة عند التسجيل.
- ألا يكون مؤمناً عليه لدى أي من الجهات التقاعدية في الدولة.
- ألا يكون من أصحاب المعاشات التقاعدية من أي صندوق تقاعدي في الدولة.
- ألا يكون من المتقاعدين العسكريين.
- تقديم العامل لحساب نفسه المستندات الرسمية والرخص التجارية للجهة التي يملكها أو شريك بها (بدون عقد عمل) من الجهات الرسمية المعتمدة





طريقة التسجيل

وضع الصندوق آلية سهلة وميسرة لتسجيل أصحاب العمل والمهن الحرة الذين تنطبق عليهم شروط التسجيل في نظام التقاعد في إمارة أبوظبي وذلك عبر التقدم بطلب مباشر للصندوق أو رقمياً عبر الموقع الإلكتروني للصندوق.

المستندات المطلوبة للتسجيل

- تقديم إقرار إثبات للدخل يدعم شريحة الدخل التي تم اختيارها في التسجيل، وآخر بأنه غير مؤمن عليه لدى أي صندوق تقاعدي في الدولة.
- استمارة الخصم المباشر لمبالغ الاشتراكات التقاعدية والإقرار بالموافقة على الخصم إذا لم تكن جهة العمل التي سجل من خلالها مدرجة في قناة الخصم المباشر. (سيتم توفيرها من قبل الصندوق)
- الرخصة الصادرة من جهات الاختصاص .
- نسخة من نتيجة الفحص الطبي.

رحلة المؤمن عليه مع الصندوق



حقوق وواجبات المؤمن عليه

أولاً: واجبات والتزامات المؤمن عليهم:

1- الاشتراكات:

تُحسب الاشتراكات التقاعدية وفقاً لقرار شمول العاملين لحساب أنفسهم حسب اختيار المواطن نفسه، إذ تم تحديد 20 شريحة مختلفة من الدخل يمكن لأصحاب العمل اختيار المناسب منها، على أن تُحسب الاشتراكات الشهرية المستحقة على المؤمن عليه بواقع 20% من شريحة الدخل الشهري التي تم اختيارها بحد أدنى 12,750 درهم، وحد أقصى 200 ألف درهم. فيما تتحمل الحكومة 6% من قيمة الاشتراكات أسوة بالقطاعين الحكومي والخاص. ويحق للمؤمن عليه العامل لحساب نفسه تغيير/تغيير الراتب الذي تؤدي على أساسه الاشتراكات التقاعدية للصندوق في يناير من كل عام سواء بالزيادة أو التخفيض وفقاً للضوابط والشروط التي يضعها مجلس إدارة الصندوق



6% الحكومة



20% العاملون لحساب أنفسهم

شرائح الدخل التي يُمكن للمواطن الاختيار منها :

الشريحة	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
الدخل	12,750	20,000	30,000	40,000	50,000	60,000	70,000	80,000	90,000	100,000
الشريحة	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
الدخل	110,000	120,000	130,000	140,000	150,000	160,000	170,000	180,000	190,000	200,000

تم تحديد عدد 20 شريحة للدخل تبدأ من 12,750 درهم ويصل أقصاها 200 ألف درهم ويتم الاشتراك على أساس شريحة الدخل الشهري التي يختارها المؤمن عليه بحسب دخله الشهري.

ضوابط اختيار شريحة الدخل الشهري لغايات الاشتراك في الصندوق:

لغايات الاشتراك في الصندوق للعامل لحساب نفسه الذي لديه مدة خدمة سابقة سنة فأكثر في الصندوق لم يتم صرفها، اختيار أي شريحة تناسب دخله الشهري وبشرط ألا تزيد عن الشريحة التالية لآخر راتب تم تأدية الاشتراكات التقاعدية على أساسه للصندوق.

يكون اشتراك العامل لحساب نفسه على أساس شرائح الدخل الشهري الواردة في الجدول رقم (1) الملحق بالقرار رقم 1 بشأن اشتراك العاملين لحساب أنفسهم وفقاً للضوابط التالية:

1. في حال لم يكن للمؤمن عليه أي اشتراك سابق في الصندوق أو له مدة اشتراك في صندوق تقاعدي آخر لم يستحق عنها معاش تقاعدي:

يجوز له الاشتراك على أي من شرائح الدخل الشهري الواردة في الجدول رقم (1)، شريطة إثبات الملاءة المالية وفقاً للإجراءات المعتمدة لدى إدارة التفتيش والمطابقة

2. في حال كان للعامل لحساب نفسه مدة خدمة سابقة سنة فأكثر في الجهات التابعة للصندوق لم يتم صرفها (عدم صرف لغايات الضم):

يتم الاشتراك بما لا يزيد على الشريحة التالية لآخر راتب تم تأدية الاشتراكات التقاعدية على أساسه عنه.

مثال 1: في حال كان آخر راتب الذي تم تأدية الاشتراكات على أساسه (49,950) درهم، يجوز له الاشتراك على أساس أي شريحة من شرائح الدخل الشهري الواردة في الجدول رقم (1) بما لا يتجاوز شريحة الـ (50,000) درهم وبما لا يقل عن (12,750) درهم.

مثال 2: في حال كان آخر راتب الذي تم تأدية الاشتراكات على أساسه (30,000) درهم، يجوز له الاشتراك على أساس أي شريحة من شرائح الدخل الشهري الواردة في الجدول رقم (1) بما لا يتجاوز شريحة الـ (40,000) درهم وبما لا يقل عن (12,750) درهم.

3. في حال كان للمؤمن عليه اشتراك سابق في الصندوق وصرف عنه مكافأة تقاعد:

يجوز له الاشتراك على أي من شرائح الدخل الشهري الواردة في الجدول رقم (1)، شريطة إثبات الملاءة المالية وفقاً للإجراءات المعتمدة لدى إدارة التفتيش والمطابقة

3. وفي جميع الأحوال يشترط إثبات الملاءة المالية لشريحة الدخل الشهري التي يختارها المؤمن عليه للاشتراك وفقاً للإجراءات المعتمدة لدى إدارة التفتيش والمطابقة.

تَغْيِير الدخـل بعد الاشتراك:

قد يتساءل البعض ماذا لو تغير دخل العامل لحساب نفسه من النشاط الذي يزاوله بعد التسجيل في الصندوق والاشتراك في شريحة معينة سواء بالزيادة أو النقصان في أي وقت؟ وهنا وجب التنويه إلى أن الصندوق نظم هذا الأمر، إذ أتاح الفرصة للعاملين لحساب أنفسهم تحديث بيانات الدخل الذي يحصلون عليه في شهر يناير من كل عام عن طريق تقديم طلب في خدمة الاشتراكات الذكية عبر الموقع الإلكتروني للصندوق على أن يلتزم بشريحة دخل محددة وفقاً للضوابط والشروط التي يضعها الصندوق.

ضوابط تغير الراتب الذي تؤديه على أساسه الاشتراكات

أولاً: يجوز للعامل لحساب نفسه طلب زيادة راتبه الذي تؤدي على أساسه الاشتراكات التقاعدية للصندوق في يناير من كل عام بنسبة لا تزيد عن (15%) لكل سنتين، وبشرط أن يكون قد مضى على اشتراكه في الصندوق كعامل لحساب نفسه أكثر من سنة:

1. يتم البدء باستقبال طلبات الزيادة للعامل لحساب نفسه ابتداءً من يناير 2024.
2. يتم تقديم طلب الزيادة في يناير من كل عام. ويتم عكس الزيادة على الراتب من بداية يناير.
3. يجب استكمال مدة لا تقل عن سنة كعامل لحساب نفسه في الصندوق.
4. نسبة الزيادة المسموح فيها (15%) كحد أقصى لكل سنتين، بمعنى أن المؤمن عليه (العامل لحساب نفسه) يستطيع أن يطلب الزيادة بهذه النسبة كاملةً مرة واحدة أو تجزئتها على سنتين وفقاً لما يناسبه.
5. في حال تجزئة نسبة الزيادة على سنتين، يحق للعامل لحساب نفسه التقدم بطلب الزيادة بما يكمل نسبة (15%) في يناير من السنة الثانية.
6. في حال طلب الزيادة كاملةً بنسبة (15%) في يناير من السنة الأولى، لا يجوز تقديم طلب للزيادة إلا بعد مرور سنتين.
7. لا يجوز أن يتجاوز الراتب بعد إضافة الزيادة الحد الأقصى المقرر لشريحة الدخل الشهري الواردة في الجدول رقم (1) الملحق بالقرار رقم 1 لسنة 2021 بشأن تسجيل العاملين لحساب أنفسهم بالصندوق (200,000) درهم.

ثانياً: يجوز للعامل لحساب نفسه طلب تخفيض راتبه الذي تؤدي على أساسه الاشتراكات التقاعدية للصندوق في يناير من كل عام بما لا يقل عن أدنى شريحة في جدول شرائح الدخل الشهري لاشتراك العاملين لحساب أنفسهم في الصندوق:

1. يتم تقديم طلب التخفيض في يناير من كل عام. ويتم عكس التخفيض على الراتب من بداية يناير.
2. يجوز للعامل لحساب نفسه طلب تخفيض راتبه وفقاً لما يراه مناسباً على ألا يقل راتبه التي تؤدي على أساسه الاشتراكات عن (12,750) درهم

المبالغ الإضافية:

تكون الاشتراكات واجبة الأداء من أول الشهر التالي للشهر المستحقة عنه ويجوز سدادها خلال 20 يوماً. في حال تأخر المؤمن عليه عن سداد الاشتراكات التقاعدية في الموعد المحدد حسب القانون فإنه يلتزم بأداء مبلغ إضافي بواقع (0.1 %) من قيمتها عن كل يوم تأخير حتى تاريخ السداد وذلك دون الحاجة إلى إنذار أو تنبيه . يتم احتساب المبالغ الإضافية اعتباراً من اليوم (21) من الشهر التالي للشهر الذي تستحق عنه الاشتراكات الشهرية وحتى تاريخ السداد.

حالات إيقاف وإلغاء الاشتراك:

يمكن للعامل لحساب نفسه إيقاف اشتراكه في الصندوق متى رغب في ذلك وكذلك في حال:

- 1- إغلاق الشركة أو إيقاف النشاط.
- 2- في حالة التحاق المؤمن عليه بجهة عمل تخضع لأي من أنظمة التقاعد المعمول بها في الدولة.
- 3- في حال عدم سداد الاشتراك لمدة (6) أشهر متتالية يتم إيقاف الاشتراك من بداية الشهر الذي لم يتم تسديد الاشتراك عنه.

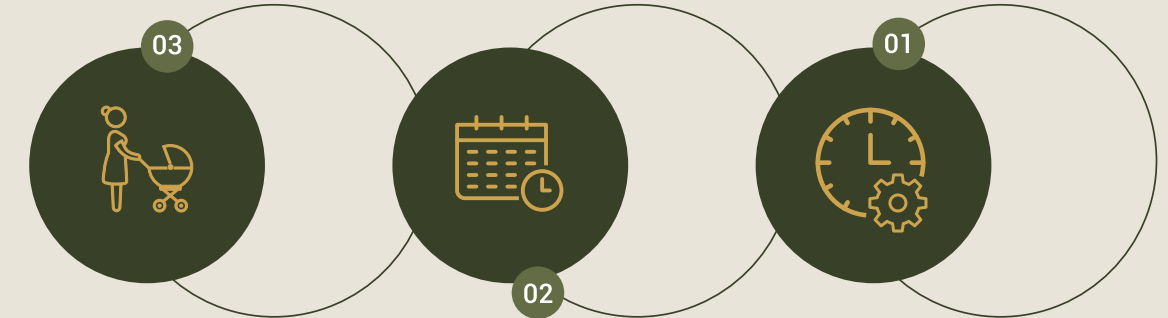
ثانياً: حقوق المؤمن عليه:

يتمتع المؤمن عليه المسجل لدى صندوق أبوظبي للتقاعد بالعديد من المزايا والمنافع التأمينية التي تضمن له ولأسرته الحياة الكريمة بعد التقاعد وتؤمن مستقبلهم، مثل استحقاق المعاش التقاعدي له وللمستحقين من بعده ومكافأة نهاية الخدمة وغيرها من المنافع.

1- المعاش التقاعدي:

استحقاق المعاش التقاعدي:

يستحق المؤمن عليه العامل لحساب نفسه المعاش التقاعدي في عدة حالات:



استكمال سنوات الخدمة:
25 عاماً للمؤمن عليه سواء
رجل أو امرأة.

بلوغ سن الإحالة للتقاعد:
60 سنة للرجل و 55 للمرأة مع
10 سنوات خدمة.

امرأة متزوجة ولديها أبناء:
أن تكون المرأة لديها أبناء ومدة خدمة
(15) سنة بصرف النظر عن العمر
أو (10) سنوات وعمرها 50 سنة فأكثر.

العجز الكلي أو الوفاة:

يستحق المؤمن عليه المعاش التقاعدي في حال حدوث أي طارئ طبي تم إثباته عن طريق اللجنة الطبية المختصة بذلك، أو في حال وفاته، ويصرف للمؤمن عليه المعاش التقاعدي بصرف النظر عن عدد سنوات خدمته أو عمره، وذلك لتأمين مستقبله وضمان العيش الكريم له ولأسرته.



طريقة حساب المعاش التقاعدي:

يتم حساب المعاش التقاعدي للمؤمن عليه وفقاً للتالي:
متوسط الراتب الذي تؤدي على أساسه الاشتراكات التقاعدية لآخر ست سنوات X نسبة الاستحقاق في المعاش حسب عدد سنوات الخدمة

* ملحوظة: يوفر صندوق أبوظبي للتقاعد على موقعه الإلكتروني حاسبة إلكترونية يمكن للمؤمن عليهم من خلالها حساب المعاش التقاعدي المتوقع في حال الاشتراك، علماً بأن النتائج تكون تقريبية حسب البيانات التي يقوم المؤمن عليه بإدخالها.

المعاش التقاعدي بعد وفاة المؤمن عليهم:

بعد وفاة المؤمن عليه، لا يتوقف صندوق أبوظبي للتقاعد عن دعم أسرته، إذ يستمر في صرف المعاش التقاعدي للمستحقين منهم حسب الشروط المحددة بالقانون.

المستحقون للمعاش بعد وفاة المؤمن عليه:



2- تعويض الوفاة:

يصرف الصندوق للورثة في حال وفاة المؤمن عليه تعويض قدره 60,000 درهم في حال كانت الوفاة طبيعية، وفي حال كانت الوفاة نتيجة إصابة عمل فإنه يتم صرف تعويض قدره 150,000 درهم.

3- مكافأة المدة الطويلة (أكثر من 25 سنة خدمة):

في حال استمرت مدة خدمة المؤمن عليه لأكثر من 25 سنة خدمة فإنه يستحق مكافأة عن كل سنة خدمة إضافية وذلك بواقع مرتب ثلاثة أشهر x عدد السنوات التي تزيد عن مدة الخدمة (25) سنة .
المرتب (متوسط الراتب الذي تمت تأدية الاشتراكات التقاعدية على أساسه لآخر ست سنوات أو لمدة الخدمة في حال كانت تقل عن ذلك)



ملحوظة: للتعرف على كافة التفاصيل التي تتعلق بالمستحقين وشروطهم يمكنك الاطلاع على الكتيب التعريفي "المستحقون" من خلال مسح الرمز التالي:

* للمزيد من المعلومات يُمكنكم الاطلاع على جدول نسب المعاش في الملحقات صفحة رقم 24

4- مكافأة نهاية الخدمة:

يُستحق المؤمن عليه مكافأة التقاعد في حال إيقاف اشتراكه وعدم استحقاقه للمعاش التقاعدي بشرط ألا تقل مدة اشتراكه عن سنة كاملة، وتحسب مكافأة نهاية الخدمة على أساس متوسط الأجر الخاضع للاستقطاع للسنوات الأخيرة من مدة خدمة المؤمن عليه.

كيف يتم حساب الراتب الذي تمت تأدية الاشتراكات التقاعدية على أساسه للسنوات الأخيرة؟

• إذا كانت مدة الخدمة الفعلية تزيد على 6 سنوات يتم احتساب المتوسط على أساس الراتب الذي تؤدي على أساسه الاشتراكات للسنوات الأخيرة (آخر 72) شهراً أو لمدة الخدمة الفعلية بأكملها إن قلت عن ذلك.*

• إذا كانت مدة الخدمة الفعلية تقل عن ست سنوات مع وجود مدة خدمة سابقة مضمومة لمدة خدمة المؤمن عليه في الصندوق يتم الحساب وفق إحدى الحالتين التاليتين:

1. في حال تم ضمها على أساس تكلفة (26%) يتم احتساب المتوسط على أساس مدة الخدمة الفعلية وما يكمل الست سنوات من الراتب الذي تؤدي على أساسه الاشتراكات الذي تم احتساب تكلفة الضم على أساسه.

2. في حال تم ضمها على أساس رد المكافأة يتم احتساب المتوسط على أساس مدة الخدمة الفعلية وما يكمل الست سنوات من الأجر الذي تم احتساب المكافأة على أساسه، إذا كانت مدة الخدمة الفعلية تقل عن ست سنوات مع وجود مدة خدمة سابقة مضمومة حكماً لمدة خدمة المؤمن عليه في الصندوق يتم احتساب المتوسط عن كامل الست سنوات بما فيها الراتب الذي تؤدي على أساسه الاشتراكات خلال المدة المضمومة.

طريقة حساب مكافأة نهاية الخدمة:

تحسب مكافأة نهاية الخدمة للمؤمن عليهم العاملين لحساب أنفسهم على أساس متوسط الأجر الخاضع للاستقطاع للسنوات الأخيرة من مدة خدمة المؤمن عليه:

- أول خمس سنوات من الخدمة: (مُرتَّب شهر ونصف) عن كل سنة.
- الخمس سنوات التالية من الخدمة (مُرتَّب شهرين) عن كل سنة.
- ما زاد عن عشر سنوات (مُرتَّب ثلاثة أشهر) عن كل سنة.

شراء المدة الاعتبارية:

أتاح الصندوق العديد من التسهيلات للمؤمن عليهم المسجلين لديه لتمكينهم الاستفادة من المنافع التأمينية خاصة المعاش التقاعدي، ومنها إمكانية شراء مدة الخدمة الاعتبارية لغايات استحقاق المعاش التقاعدي، وكذلك ضم مدد خدماتهم السابقة لحفظ حقوقهم التأمينية.

تعريف مدة الخدمة الاعتبارية:

المدة الاعتبارية هي مدة يُمكن للمؤمن عليه شرائها لغايات استحقاق المعاش التقاعدي، ويسدد عنها مقابل شراء محدد بالقانون على حسب عدد السنوات ويمكن للمؤمن عليه شراء مدة بحد أقصى 5 سنوات.

شروط شراء المدة الاعتبارية:

- بلوغ المؤمن عليه سن الـ (55) للمرأة و (60) عاماً للرجل ولديه مدة فعلية لا تقل عن 5 سنوات خدمة.
- بلوغ المؤمن عليه سن الـ (40) سنة للمرأة و (50) للرجل، ولديه 20 سنة خدمة فعلية.
- ألا تزيد المدة المطلوب شرائها على المدة المؤهلة لاستحقاق المعاش.
- يشترط لقبول طلبات ضم مدة الخدمة السابقة للعامل لحساب نفسه تقديمها بعد مرور سنة على الأقل من اشتراكه الحالي في الصندوق، وذلك اعتباراً من تاريخ 20 مارس 2023

* في جميع الأحوال يجب عدم تجاوز المتوسط للحد الأقصى للأجر الخاضع للاستقطاع (200,000) درهم.

ضابط احتساب المعاش للعامل لحساب نفسته مع الأمثلة

يتم إدراج مدة الخدمة الاعتبارية (الشراء) باحتساب المرتب لغايات المعاش التقاعدي لكافة المؤمن عليهم في الصندوق، وذلك اعتباراً من تاريخ 20 مارس 2023، حيث يتم احتساب المتوسط باعتبار أن المدة الاعتبارية جزء من مدة الفترة التي يحسب على أساسها المتوسط.

مثال 1:

مؤمن عليه في القطاع الحكومي لديه مده فعليه (23 سنة والعمر 50) أو (8 سنوات والعمر 60) وتقدم بطلب شراء المدة المكتملة لاستحقاق المعاش التقاعدي (سنتين) وكانت تفاصيل الراتب عند انتهاء الخدمة:

الراتب الاساسي 20,000 درهم، السكن 6000 درهم، الإبناء 1200 درهم، غلاء المعيشة 2,500 درهم، الاجتماعية 2,500 درهم

قيمة الشراء = 32,200 درهم * 26% * 24 شهر = 200,928 درهم

على فرض أن الراتب الاساسي لم يتغير خلال آخر سنة فعليه، فإن الراتب الاساسي المحسوب عند الشراء (20,000 درهم) يحسب لمدة 24 شهر من ضمن متوسط الراتب الاساسي لآخر 3 سنوات.

مثال 2:

مؤمن عليه في القطاع الخاص لديه مده فعليه (22 سنة والعمر 50) أو (7 سنوات والعمر 60) وتقدم بطلب شراء المدة المكتملة لاستحقاق المعاش التقاعدي (3 سنوات) وكانت تفاصيل الراتب عند انتهاء الخدمة:

إجمالي الراتب الخاضع 40,000 درهم

قيمة الشراء = 40,000 درهم * 26% * 36 شهر = 374,400 درهم

على فرض أن إجمالي الراتب الخاضع لم يتغير خلال آخر 4 سنوات، فإن إجمالي الراتب الخاضع المحسوب عند الشراء (40,000) يحسب لمدة 36 شهر من ضمن متوسط إجمالي الراتب الخاضع لآخر 6 سنوات.

ضم مُد الخدمة السابقة:

ضم الخدمة السابقة هو إجراء يُتيح للمؤمن عليه ضم مدد خدمته السابقة في القطاع الحكومي أو القطاع الخاص لمدة خدمته اللاحقة المُسجلة لدى صندوق أبو ظبي للتقاعد، وذلك مقابل سداد تكلفة ضم يتم احتسابها وفقاً للقانون رقم 2 لسنة 2000 في شأن معاشات ومكافآت التقاعد لإمارة أبو ظبي وبواقع 26% من الراتب الخاضع للاستقطاع في تاريخ تقديم طلب الضم.

ويجوز للعامل لحساب نفسه المُسجل في الصندوق ضم مُد خدمته السابقة وفقاً للشروط والضوابط التالية:

- إبداء رغبته في ضم المدة وأن يرفق بطلبه الشهادات والمستندات التي يطلبها الصندوق لإثباتها.
- ألا يقل عمره خلال المدة المراد ضمها عن 18 عاماً (يستثنى من ذلك المُدد المشمولة بأي نظام تقاعدي في الدولة، إذ يجوز له طلب ضمها وإن كان عمره خلالها يقل عن (18) سنة.
- ألا تكون مدة الخدمة السابقة المطلوب ضمها قد أنهيت لأحد أسباب الحرمان الكامل من المعاش أو المكافأة.
- أن يسدد عن المدة المراد ضمها مقابل ضم بواقع 26% من الراتب الخاضع للاستقطاع بتاريخ تقديم الطلب.
- أن يسدد كامل تكاليف الضم قبل انتهاء اشتراكه في الصندوق.
- أية شروط وضوابط أخرى يقررها الصندوق.
- يشترط لقبول طلبات ضم مدة الخدمة السابقة للمؤمن عليهم في القطاع الخاص أو للعامل لحساب نفسه تقديمها بعد مرور سنة على الأقل من اشتراكه الحالي في الصندوق، وذلك اعتباراً من تاريخ 20 مارس 2023

كما يجب ملاحظة أن:

- يمكن للمؤمن عليه ضم أي مدة خدمة سابقة في الصندوق أو أي صندوق تقاعدي آخر في الدولة سواء استلم عنها مكافأة أو لم يستلم.
- يجوز للمؤمن عليه طلب تقسيط تكلفة الضم لمدة لا تتجاوز عشر سنوات وفي حال انتهى اشتراك العامل لحساب نفسه لدى الصندوق قبل سداد كامل تكاليف ضم مدة الخدمة السابقة يتم احتساب المدة المضمومة بما يقابل المبالغ المسددة بالنسبة والتناسب.
- إذا انتهت خدمة المؤمن عليه المشترك بصفته عامل لحساب نفسه والتحق بعدها بجهة عمل تابعة للصندوق فإنه يستطيع ضم مدة خدمته ضمن فئة العاملين لحساب أنفسهم للمدة اللاحقة لدى هذه الجهة.
- في حال وجود مدة خدمة سابقة للعامل لحساب نفسه تم إغلاقها بطلب عدم الصرف لغايات الضم تضاف هذه المدة تلقائياً لمدة اشتراكه اللاحقة للصندوق.

تعريفات:

العامل لحساب نفسه:

المواطن الذي يمارس لحسابه الخاص نشاطا تجاريا أو صناعيا أو زراعيا ويوجب القانون قيده في السجل التجاري أو سجل رسمي آخر في الإمارة والمواطن من أصحاب العمل وأصحاب المهن الحرة.

المؤمن عليه العامل لحساب نفسه:

كل عامل لحساب نفسه تسري عليه أحكام القرار رقم (1) لسنة 2021 في شأن شمول العاملين لحساب أنفسهم بالقانون رقم 2 لسنة 2000 في شأن معاشات ومكافآت التقاعد المدنية لإمارة أبوظبي وتعديلاته، ويتم معاملته معاملة المؤمن عليهم في القطاع الخاص .

شريحة الدخل الشهري :

الشريحة التي يتم اشتراك العامل لحساب نفسه على أساسها في الصندوق ويتم اختيارها وفقا للضوابط التي يقررها مجلس إدارة الصندوق من الشرائح الواردة في الجدول رقم (1) من القرار رقم 1 لسنة 2021 بشأن اشتراك العاملون لحساب أنفسهم بالصندوق.

الراتب الذي تؤدء الاشتراكات التقاعدية :

الراتب الذي يؤدي العامل لحساب نفسه على أساسه الاشتراكات التقاعدية الشهرية للصندوق

مكافأة التقاعد:

يحصل على مكافأة نهاية الخدمة كل من انتهت خدمته ولم يستوف أحد شروط التقاعد وتقرر له مكافأة بحسب قانون المعاشات في إمارة أبوظبي.

المتقاعد:

المتقاعد هو كل من انتهت مدة خدمته وتقرر له معاش بحسب قانون التقاعد في إمارة أبوظبي، وفي حالة وفاة المؤمن عليه أثناء الخدمة يدخل في فئة المتقاعدين ويصرف له معاشاً تقاعدياً يوزع على المستحقين من ورثته.

سن الإحالة للتقاعد:

خمسة وخمسون سنة ميلادية للإناث وستون سنة ميلادية للذكور.

المنافع التأمينية:

هي المزايا التي يوفرها صندوق أبوظبي للتقاعد للمواطنين المسجلين لديه والتي تشمل المعاشات التقاعدية ومكافآت نهاية الخدمة والمكافآت عن مدة الخدمة التي تزيد على 25 سنة بالإضافة لمنح الزواج والوفاة وتعويضات العجز الكلي والعجز الجزئي الإصابي.

مكافأة التقاعد:

المكافأة التي يتم صرفها عن مدة خدمة المؤمن عليه في حال عدم استحقاق المعاش التقاعدي.

الأسئلة الأكثر تكراراً:

للاطلاع على جميع الأسئلة المتكررة حول نظام العاملين لحساب أنفسهم وأجوبتها أمسح الرمز أدناه:



A man and a woman in traditional Arab attire are flying joyfully against a large orange sun. The man, in the foreground, wears a white thobe and a ghutra, with his arms outstretched. The woman, behind him, also wears a white thobe and a ghutra, with her arms outstretched. Two birds are flying in the sky to the right. The background is a light beige color with a large orange circle representing the sun.

A man and a woman in traditional Arab attire are flying joyfully against a large orange sun. The man, in the foreground, wears a white thobe and a ghutra, with his arms outstretched. The woman, behind him, also wears a white thobe and a ghutra, with her arms outstretched. Two birds are flying in the sky to the right. The background is a light beige color with a large orange circle representing the sun.

    @ADPension
www.pension.gov.ae